

## **Atelier exploratoire sur l'entrepreneuriat féminin en préparation au programme SHARE**



### **RAPPORT DE L'ATELIER**

*Avril 2019*

Le mercredi vingt-quatre avril deux mille dix-neuf s'est tenu dans la salle de réunion de CUSO International Bénin, l'atelier exploratoire sur l'entrepreneuriat féminin avec les représentants



d'ONG locales intervenant dans le domaine. La liste des participants est annexée au présent rapport.

La séance a démarré par les mots de bienvenue du conseiller Cuso International qui a remercié les participants pour avoir honoré de leur présence à cette rencontre. Il a laissé les participants se présenter avant de rappeler le contexte de l'atelier en informant que le programme VOICE finit en mars 2020 et qu'il est important d'explorer ensemble, entre partenaires, des potentialités de projets qui feront partir du programme SHARE, prochain programme, qui succèdera à VOICE. C'est suite à ces explications qu'il a laissé la parole au Chargé de programme VOICE qui, après un rappel des objectifs de l'atelier, a fait une brève présentation du programme SHARE avant d'aboutir aux objectifs du projet potentiel qui vise à soutenir les dynamiques individuelles et collectives de micro-entrepreneuriat féminin et renforcer les capacités entrepreneuriales des femmes en situation de pauvreté, de marginalité et de vulnérabilité.

Après les réponses aux préoccupations des participants ayant trait à la différence entre entrepreneuriat féminin et autonomisation des femmes puis à l'approche sexo-spécifique, trois groupes ont été constitués pour réfléchir sur les problématiques de l'entrepreneuriat féminin. Le point des travaux en groupe est comme suit :

**Groupe 1 : thème : IDENTIFIER LES SECTEURS (ET SOUS SECTEURS) PROPICES POUR LES MICRO-ENTREPRISES POUR LES FEMMES EN SITUATION DE PRÉCARITÉ (EXPLIQUER POURQUOI)**

Milieu	Secteurs	Sous-secteurs
Urbain	Artisanat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Emballage biodégradables</li> <li>• Coiffure</li> <li>• Petits métiers</li> <li>• Petits commerce (vente des condiments, vente des produits vivriers)</li> <li>• Petites restaurations (vente de nourriture aux</li> </ul>



		abords des rues)
	Transformation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agroalimentaire</li> <li>• Fabrication des produits de 1<sup>ère</sup> nécessité</li> </ul>
	Agriculture	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maraîchage</li> <li>• Commercialisation de produit agricole</li> <li>• Pisciculture</li> </ul>
Rural	Artisanat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coiffure- Couture</li> <li>• Tisserande</li> <li>• Poterie-Vannerie</li> <li>• Petits métiers</li> <li>• Petits commerce</li> </ul>
	Transformation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agroalimentaire</li> </ul>
	Agriculture	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Culture vivrière</li> <li>• Maraîchage</li> <li>• Élevage (escargot)</li> </ul>

**NB** : La couleur **jaune** indique les sous-secteurs prioritaires évoqués par les participants

- *Un participant a souhaité qu'on consulte le répertoire des activités de la Direction de l'artisanat qui donne bien de détails sur les activités avec plus de 311 activités*

**Groupe 2 : thème : QUELLE APPROCHE DE PROJET PEUT RÉPONDRE AUX BESOINS DE FEMMES PROVENANT D'UN MILIEU DÉFAVORISÉ (COMMENT ASSURER LA RÉUSSITE D'UN TEL PROJET?)**

- ❖ Concept de coaching basé sur la déprogrammation et la reprogrammation entrepreneuriale
- ❖ Se déplacer vers les femmes pour leur inculquer l'esprit d'entreprendre
- ❖ Impliquer les maris/parents/chefs coutumiers dans le concept du projet
- ❖ Accompagnement sur la gestion des biens
- ❖ Fonds de subvention
- ❖ Alphabétisation
- ❖ Planification familiale et sensibilisation sur la sexualité
- ❖ Entreprenariat collectif (coopération)



- ❖ Économie de l'affection
- ❖ Coaching ou monitoring (accompagnement soutenu et continu)
- ❖ Éducation financière
- ❖ Association des Guérisseurs Traditionnels
- ❖ Associations des Médias/Radios locales

**Groupe 3 : thème : NOMMER LES DÉFIS PARTICULIERS DE L'AUTONOMISATION ECONOMIQUE DES FEMMES EN SITUATION DE PRÉCARITÉ**

- ❖ Manque de confiance en soi
- ❖ Faible capacité de prise de décision
- ❖ Manque de leadership
- ❖ Accès à l'éducation innovante
- ❖ Analphabétisme
- ❖ La propension à des dépenses inutiles
- ❖ Inégalité des genres dans les politiques publiques
- ❖ Iniquité dans l'accès aux ressources et aux moyens de production

Des interventions après les présentations des travaux de groupe, il ressort :

- Mettre l'accent sur les défis liés directement à la femme dans la formulation du projet;
- Mettre l'accent sur les défis liés à la communauté;
- Mettre l'accent sur la compétence personnelle dans le cadre du potentiel projet;
- Amener les femmes à comprendre qu'on n'a pas besoin de beaucoup d'argent pour entreprendre.

A la suite de ses réflexions en groupe, un second exercice a consisté à recueillir auprès des participants les capacités/domaines de compétence de leurs organisations. Le point par domaine de capacité et par partenaire se présente comme suit :

N	Capacité	Organisation
1	Capable de mobiliser et d'accompagner des femmes pour des projets d'autonomisation (milieu urbain et péri-urbain)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. CLIVEN</li> <li>2. IDID</li> <li>3. FSD-Bénin</li> <li>4. Women</li> </ol>



		5. Ed Tech AJDIB
2	Capable de mobiliser et accompagner des femmes pour des projets d'autonomisation (milieu rural)	1. GABF 2. FSD-Bénin 3. SID 4. JEVEV
3	Capable de faire des recherches techniques/ des études/ analyse de chaine de valeur	1. TNS 2. ACED 3. WAP
4	Capable de développer du matériel et des canevas de formation thématique (entreprenariat/ littéracie financière/ formation technique technologie)	1. TNS 2. CLIVEN 3. AJDIB 4. GABF 5. CVERI 6. Woman Ed Tech
5	Capable de mobiliser des volontaires/ stagiaires en grand nombre pour appuyer les activités d'un projet	1. CVERI 2. WAP
6	Capable de développer une approche favorisant l'accès au crédit pour les femmes en situation	
7	Capable de faire des analyses de politiques publiques et de faire un plaidoyer pour les femmes en situation de précarité	1. JEVEV 2. ACED 3. IDID 4. SID

**NB :** La couleur verte indique le domaine de capacité prioritaire de l'organisation et jaune le domaine secondaire

Après un échange sur les prochaines étapes un tour de table a été fait pour recueillir les suggestions/propositions:

- Mener des formations selon modèle adapté au projet potentiel: pas des formations pour formation;
- Le souhait que la même détermination se poursuive pour la bonne poursuite du travail aboutissant au projet;
- La proposition que les responsables de Cuso associent au moins deux à trois organisations autour de chaque thématique;



- Que cette innovation d'approche de concertation aille au-delà du programme SHARE;
- Qu'on aille dans les projets et idées de projet au-delà des paradigmes de projet habituel, que ce soit des projets qui transcendent le conventionnel pour qu'on impacte durablement les bénéficiaires.
- Souhait que pour les prochaines occasions il y ait plus de femmes autour de la table et que tout au long du processus les prochaines étapes soient rappelées.



## ATELIER EXPLORATOIRE SUR L'ENTREPRENARIAT FEMININ

### Liste de présence

N	NOM ET PRENOMS	FONCTION	STRUCTURE	TELEPHONE	E-mail
1	HOUNKPONOU Saïd	Directeur	ONG IDID	97686896	Kolawoles79@gmail.com
2	AIMADO K. Guillaume	Coordonnateur de projet		94304932	aimadoguillaume@gmail.com
3	GANTONGBE Achille	Président	ONG WAP	96165345	wapglessi@gmail.com
4	AHISSOU Laurence	Vice-Président	SID	96972535	sidongbenin@gmail.com
5	AGBANDOU Franklin	Chargé de projet	ACED	96022862	b.agbanou@aced-benin.org
6	Modeste BOHOUN	Chargé de communication	WomenEdTech	64434856	Padborgmail.com
7	Validié Grégory	Chef projet	Technoselve	62011865	gvalidie@tns.org
8	AGASSOUNON Célestin	Chargé de programme	GABF- ONG	97680014	ceagass@yahoo.fr
9	TAKENDJILEMBAYE Davy	Volontaire Cuso-Conseiller en communication	IDID	91135872	dtakendjilembaye@gmail.com
10	TOTIN Henri	Directeur exécutif	JEVEV	94910454	ongjevev@gmail.com
11	KODJORI B. Albert	Directeur exécutif	AJDIB	94145159	kodjorialbert@yahoo.fr
12	AIKO M. Artémise	Directeur exécutif	CLIVEN	97277833	Aikoartemise1@gmail.com
13	OGOUWALE Euloge	Coordonnateur	CVERI	97129800	ogkelson@yahoo.fr
14	DANNOU Rosius	Program Assistant MSL	Cuso International	96022862	Rosius.dannou@cusointernational.org
15	MEHOU Eric	Chargé de programme VOICE	Cuso International	97601386	Eric.mehou@ cusointernational.org
16	Danny PELLETIER	Conseiller Cuso	Cuso International	91977117	Danny.pelletier@cusointernational.org
17	Ernestine DENAMI	Représentante Nationale	Cuso International	97878116	Ernestine.denami@cusointernational.org



Membre des groupes de travail et thèmes de réflexion

N	Thème	Membres du groupe
1	<b>IDENTIFIER LES SECTEURS (ET SOUS SECTEURS) PROPICES POUR LES MICRO-ENTREPRISES POUR LES FEMMES EN SITUATION DE PRÉCARITÉ (EXPLIQUER POURQUOI)</b>	1- KODJRORI B. Albert 2- HOUNKPONOU Saïd 3- TOTIN Henri 4- AGBANOU Franklin
2	<b>QUELLE APPROCHE DE PROJET PEUT RÉPONDRE AUX BESOINS DE FEMMES PROVENANT D'UN MILIEU DÉFAVORISÉ (COMMENT ASSURER LA RÉUSSITE D'UN TEL PROJET?)</b>	1- Grégory Valadié 2- AHISSOU Laurence SIDONG 3- AIMADO K. Guillaume 4- Davy TAKENDJILEMBAY E 5- AIKO M. Artémise
3	<b>NOMMER LES DÉFIS PARTICULIERS DE L'AUTONOMISATION ECONOMIQUE DES FEMMES EN SITUATION DE PRÉCARITÉ</b>	1. OGOUWALE Euloge 2. Célestin AGASSOUNON 3. GANTONGBE Achille 4. BOHOUN Modeste

